

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения
«Центр гигиены и эпидемиологии в
Смоленской области»

П Р И К А З

22.10.2021

Смоленск

№ 125-П

Об утверждении Плана противодействия
коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и
эпидемиологии в Смоленской области»
на 2021-2024 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №247-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010г. №460, приказом Роспотребнадзора от 30 сентября 2021 г. № 590 «Об утверждении плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021-2024 годы»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» на 2021-2024 годы (далее-План).
2. Руководителям структурных подразделений, главным врачам филиалов обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.
3. Заведующей организационным отделом Сорокиной Н.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Центра в информационно – телекоммуникационной сети Интернет в подразделе «Локальные нормативные акты» раздела «Реализация антикоррупционного законодательства».
4. Признать утратившим силу приказ ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» от 01 апреля 2021 года №37-П «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» на 2021-2023 годы»
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Е.Г. Майорова

Приложение к приказу от 22.10.2021г. №125-П

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»

Е.Г. Майорова

2021 г.



План противодействия коррупции
в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в смоленской области» на 2021 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Главный врач Заместитель главного врача	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г.	Формирование предложений по совершенствованию ограничений, касающихся получения подарков
1.2.	Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь	Главный врач	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.	Незамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информации Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению. Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области». Подготовка информационно-методических писем

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.3.	<p>преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования (подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)</p> <p>Анализ соблюдения запретов на предпринимательской деятельности и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)</p>	<p>Главный врач Начальник отдела юридического обеспечения</p>	<p>Сентябрь 2023 г.</p>	<p>Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.</p>
1.4.	<p>Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)</p>	<p>Главный врач Начальник отдела юридического обеспечения</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения. Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.5.	<p>Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)</p>	<p>Главный врач Начальник отдела юридического обеспечения</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам.</p>
1.6.	<p>Обеспечение участия работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> <p>(пункт 39 Национального</p>	<p>Главный врач Начальник отдела кадров</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению.</p> <p>Формирование негативного отношения гражданских служащих и работников к коррупционным проявлениям.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области», мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» своих функций	Главный врач Заместитель главного врача	На систематической основе	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей
2.2.	Организация работы Комиссии центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии)	Главный врач Заместитель главного врача	На систематической основе в установленные сроки	Обеспечение соблюдения работниками ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области», ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3.	<p>Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области».</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p> <p>Ежегодно, до 1 сентября</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения работниками ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей.</p>
2.4.	<p>Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Главные врачи филиалов</p> <p>Начальник отдела кадров</p>	<p>На систематической основе</p> <p>В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований</p>
2.5.	<p>Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Главный врач</p> <p>Начальник отдела кадров</p>	<p>На систематической основе</p> <p>В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Обеспечение представления гражданскими служащими и работниками уведомлений:</p> <p>о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов.</p> <p>Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению и</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов			
3.1.	Информирование и правовое обеспечение работников, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции	Начальник отдела кадров Начальник отдела юридического обеспечения	На систематической основе	<p>Формирование культуры открытости у работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»</p> <p>Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе у граждан, поступающих на работу</p> <p>Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.)</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Реализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование)</p>
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»			
4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Главный врач Заместитель главного врача	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.2.	Реализация системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных органов	Главный врач Заведующий организационным отделом	На систематической основе	Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям
4.3.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора	Главный врач Главный бухгалтер	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества Своевременная государственная регистрация федерального имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения